

1. Introductie en missie

Naam organisatie: Stella Maris Waterscouting Eindhoven
Vestiging: Hulst 136, 5662 TK Geldrop (gemeente Geldrop-Mierlo,
Noord-Brabant)
Type organisatie: Vereniging zonder winstoogmerk
KvK inschrijving: 17257683

Inleiding:

Stella Maris Waterscouting Eindhoven <https://stellamariswaterscouting.nl/> is een actieve vereniging bestaande uit zo'n 80 leden tussen de zeven en achttien jaar. Iedere zaterdag komen we bij elkaar op het Troeplokaal of zeilen we in de Lithse Ham tijdens onze regelmatige weekenden. Iedereen is welkom bij onze groep! Onze opkomsten worden niet afgelast bij slecht weer, je hoeft bij ons niet te scoren en een reservebank kennen wij ook niet. Wij spelen op of rond het water, dus als je niet bang bent voor wat nattigheid ben je bij ons aan het juiste adres!

Doel van dit beleidsplan: Onderbouwing van de maatschappelijke doelstelling en strategie ter verkrijging van de ANBI-status bij de Belastingdienst.

Missie:

Stella Maris Waterscouting verzorgt uitdagende, educatieve en veilige waterscoutingactiviteiten voor kinderen en jongeren (vanaf 7 jaar), gericht op persoonlijke ontwikkeling, sociale vaardigheden, leiderschap en verbinding met de natuur.

Onze missie is bij te dragen aan de brede ontwikkeling van jeugdigen en hun actieve rol in de samenleving — in nauwe aansluiting bij maatschappelijke thema's zoals zelfredzaamheid, duurzaamheid, inclusie en sociale betrokkenheid.

2. Visie en kernwaarden

Visie:

Wij geloven dat spelenderwijs leren, ontdekken en samenwerken op, om en rond het water jeugdigen sterker maakt — zowel individueel als in groep. Door uitdagende watersport- en buitensportactiviteiten worden vaardigheden zoals verantwoordelijkheid, respect, creativiteit en probleemoplossend denken gestimuleerd.

Kernwaarden:

- Plezier en avontuur: activiteiten zijn leuk, uitdagend én veilig.
- Veiligheid en respect: iedereen voelt zich welkom en sociaal veilig.
- Ontwikkeling: groei in vaardigheden, zelfvertrouwen en samenwerking.
- Betrokkenheid: verbinding met familie, vrijwilligers en samenleving.
- Duurzaamheid: respect voor natuur en water; bewust van milieu.

3. Doelstellingen

- 3.1 Algemeen belang (ANBI-gericht):
Onze activiteiten zijn gericht op jeugdontwikkeling en maatschappelijke participatie van kinderen en jongeren — zonder winstoogmerk en met maximale maatschappelijke waarde. Dit past binnen de criteria van een ANBI-instelling.
- 3.2. Ontwikkeling van kinderen en jongeren:
- Fysieke vaardigheden (varen, roeien, zeilen, kanoën, EHBO, knotsen, knopen).
 - Sociale vaardigheden (samenwerking, communicatie, leiderschap).
 - Emotionele ontwikkeling (zelfvertrouwen, doorzettingsvermogen).
 - Maatschappelijke betrokkenheid (vrijwilligerswerk, lokale evenementen).

Verbeteren van inclusiviteit en toegankelijkheid:

We streven ernaar dat financiële drempels geen belemmering vormen voor deelname; hierbij werken we samen met lokale initiatieven zoals Stichting Leergeld.

Veiligheid en sociale integriteit:

Het bevorderen van een veilige speel- en leeromgeving via gedragscodes, VOG-beleid, vertrouwenspersonen en preventie van grensoverschrijdend gedrag.

4. Programma's en activiteiten

Structuur van de vereniging

De vereniging werkt met speltakken voor leeftijdsgroepen om activiteiten passend bij de ontwikkelingsfase te organiseren;

<u>Speltak</u>	<u>Leeftijd</u>	<u>Focus</u>
Snorkels	> 5 jaar	Spel
Scheepsmaatjes	7–10	Basisvaardigheden, spel, waterervaring
Troep	11–15	Zeilen, teamvorming, verantwoordelijkheid
Wilde Vaart	16–18	Zelfstandig plannen en uitvoeren van tochten
Stam (leeftijdsgroep 18+)	18+	Voorbereiding op leiding, organisatie en begeleiding van activiteiten

Belangrijke activiteiten:

- Wekelijkse bijeenkomsten: gevarieerd programma met spelletjes, wateractiviteiten, theorie en teamwork. stellamariswaterscouting.nl
- Weekendactiviteiten en zomerkampen: buitenactiviteiten gericht op zelfredzaamheid, samenwerking, kampeer- en vaarexpedities.
- Educatieve doelen: behalen van CWO-zeildiploma's en insignes voor specifieke vaardigheden.
- Community projecten: deelname aan lokale evenementen, maatschappelijke acties (bijv. ondersteunen Sinterklaasintocht, collectes). Deze activiteiten zijn erop gericht jeugdleden vaardigheden te laten ontwikkelen die aansluiten bij maatschappelijke behoeften — zoals teamwork, leiderschap, verbindend vermogen en zelfvertrouwen — waardoor zij beter toegerust zijn om actief deel te nemen aan de samenleving.

5. Maatschappelijke trends en relevantie

Onze doelgroep groeit op in een maatschappij waarin de ontwikkeling van sociale vaardigheden en veerkracht cruciaal is. Recente Nederlandse maatschappelijke trends tonen een groeiende behoefte aan:

- Sociale inclusie en mentale gezondheid van jeugd.
- Vaardigheden voor de 21ste eeuw: samenwerking, probleemoplossend denken, verantwoordelijkheid.
- Buitensport en natuurbeleving als tegenwicht voor digitalisering. Waterscouting speelt hierop in door jeugd op een natuurlijke manier te laten leren door te doen — vooral in een watergerichte context waar risico's leren beheersen en zelfvertrouwen worden ontwikkeld.

6. Beheer van middelen

6.1 Financiën en transparantie

Voor ANBI-status gelden eisen voor transparant beleid, beperking van vermogensophoping, redelijke kosten en publicatie van informatie.

- De vereniging stelt een jaarlijkse begroting en financiële verantwoording op, inclusief bestuurs-onkosten, contributie-opbrengsten en bestedingen.
- Bestedingen worden verantwoord naar activiteiten, materiaalkosten (boten, kano's, onderhoud), vrijwilligerszaken en veiligheidsmaatregelen.

6.2 Fondsenwerving

Inkomsten bestaan uit contributies, vrijwillige donaties en subsidies.

Bij werving van middelen wordt gestreefd naar transparantie en betrokkenheid van leden en donateurs.

6.3 Bestuur en integriteit

Vrijwilligers vormen bestuur en staf; zij ontvangen geen winstdeling, maar een onkostenvergoeding volgens ANBI-richtlijnen.

7. Sociale veiligheid en integriteitsbeleid

Stella Maris Waterscouting streeft naar een sociaal veilige omgeving. Hiervoor hebben we:

- Gedragscode: iedereen in de vereniging onderschrijft normen rond omgang met minderjarigen. stellamariswaterscouting.nl
- Vertrouwenspersonen: beschikbaar voor jeugdleden, ouders en vrijwilligers.
- VOG-beleid en aanstellingsprocedures: een veilige achtergrond is verplicht voor vrijwilligers bij aanvang van hun rol.

8. Monitoring en evaluatie

Om de doelstellingen te borgen worden regelmatig evaluaties uitgevoerd:

- Kwalitatieve feedback van jeugdleden, ouders en vrijwilligers.
- Jaarlijkse bestuursvergaderingen over voortgang en verbeterpunten.
- Evaluatie van veiligheid en nieuwe maatschappelijke inzichten (zoals pedagogische trends en inclusiebewustzijn).

9. Communicatie en publicatieplicht

Als onderdeel van de ANBI-publicatieplicht publiceren wij op de website:

- Beleidsplan
- Jaarrekening en begroting
- Bestuursinformatie
- Doelstelling en kernactiviteiten
- Contactinformatie en statutaire gegevens

Deze informatie draagt bij aan transparantie en vertrouwen vanuit de maatschappij.

10. Conclusie

Met dit beleidsplan onderstreept Stella Maris Waterscouting Eindhoven haar inzet om jeugdige deelnemers een veilige, leerzame en maatschappelijk relevante omgeving te bieden. Onze activiteiten dragen bij aan brede ontwikkeling én zijn gericht op algemeen nut, belangrijk voor de ANBI-toekenning.

Bestuur Stella Maris Waterscouting

Wijnand Fletterman (voorzitter)
Joost van Hooft (penningmeester)
Ella Jansen (secretaaris)
Bas van Tilburg (nautisch/technische)
Jeroen Setz (technische)
Isabel Setz (groepsschipper)
Joost Hanssen (algemeen)